



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก  
ที่ ๘๔๔/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอโศกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายกมล เพชรน้อย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	ประธานกรรมการ
๒.นายวสุชาติ เพชรทอง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	กรรมการ
๓.นายธรรมรัตน์ พรหมจันทร์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	กรรมการ
๔.นางวรรณษา ชัยสิทธิ์	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕.นายธีรศักดิ์ อุปลา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	กรรมการ
๖.นายพัฒนชัย จันทร์เพชร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	กรรมการ
๗.นางชฎารัตน์ ชูแก้ว	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	กรรมการ
๘.นายนิมนต์ ไทรแก้ว	สมาชิกสภา หมู่๗	กรรมการ
๙.นายภูวนัย คงสา	สมาชิกสภา หมู่๘	กรรมการ
๑๐.นายมานิตย์ รัตนบันดาล	สมาชิกสภา หมู่๙	กรรมการ
๑๑.นางสาวสมกมล ศรีสมโภชน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก	กรรมการ
๑๒.นางสาวณัฐวรรณ ชีตา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓.นายสินชัย คงเรือง	รร.ก.ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔.นายโสฬส ณรงค์ทิพย์	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๕.เจ้าอากาศเอกฐิชา โนรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗.นายมนต์ชัย สงจันทร์	นิติกร	กรรมการ
๑๘.นางสาวนิตตามาศย์ สุขเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙.นางเนตรทิพย์ ทองพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกมล เพชรน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอโปีน